



**ПРОФЕСИОНАЛНА ГИМНАЗИЯ ПО МОДЕН ДИЗАЙН - ВЕЛИКО ТЪРНОВО**  
ул. "Мармарлийска" № 26, директор: 062/625887, 0879661710, канцелария 062/52 13 43,  
[www.pgmdvt.com](http://www.pgmdvt.com) e-mail: [ttbu@mail.bg](mailto:ttbu@mail.bg), [pgmdvt@pgmdvt.com](mailto:pgmdvt@pgmdvt.com)

**PROFESSIONAL HIGH SCHOOL OF FASHION DESIGN – VELIKO TARNOVO**  
26, "Marmarliiska" str., tel: +35962 / 625887, +35962/52 13 43, +359879661710  
[www.pgmdvt.com](http://www.pgmdvt.com) e-mail: [ttbu@mail.bg](mailto:ttbu@mail.bg), [pgmdvt@pgmdvt.com](mailto:pgmdvt@pgmdvt.com)

*Приложение към Стратегия за развитие*

## ПЛАН

### ЗА ДЕЙНОСТИ ПО ОСНОВНИТЕ НАПРАВЛЕНИЯ НА СТРАТЕГИЯТА НА ПРОФЕСИОНАЛНА ГИМНАЗИЯ ПО МОДЕН ДИЗАЙН -гр. ВЕЛИКО ТЪРНОВО В ПЕРИОДА 2021-2023 ГОДИНА:

Цел/подцели	Дейности	Очаквани резултати	Срок на изпълнение	Финансиране	Отговорник	Индикатори за изпълнение
<b>I. Повишаване на качеството и ефективността на училищното и предучилищното образование и възпитание</b>						
1. Осигуряване на качествено и ефективно образование чрез прилагане на интерактивни методи на обучение и участие в иновативни проектни разработки.	1.1.Използване на иновативни педагогически методи и форми: <ul style="list-style-type: none"><li>• насърчаване на четенето чрез използването на електронни ресурси</li><li>• интердисциплинарен подход и проектно базирано обучение по природните науки и по професионална подготовка</li></ul>	Повишаване интереса на учениците към преподавания материал и засилване на мотивацията им за ефективно учене. Разширяване на създаването и използването на електронно учебно съдържание.	2021/2022 2022/2023  2021/2022 2022/2023  2021/2022 2022/2023	Делегиран бюджет	Педагогически специалисти	учители ефективно използващи в час електронно учебно съдържание
	1.2.Осъществяване на обща подкрепа на учениците с обучителни затруднения. Откриване на заложите на всяко дете и насочване на развитието му в област, в която то ще изяви най-добре своя потенциал.	Развиване и подобряване на индивидуалната и диференцирана работа с учениците.	2021/2022 2022/2023	Делегиран бюджет	Класни ръководители, Координатор по приобщаващо образование председатели на МО	Осъществена обща и допълнителна подкрепа на деца с обучителни затруднения, талантиливи деца и деца със СОП.

2. Осигуряване на по-голяма практическа приложимост на обучението и ориентирането му към конкретни резултати, свързани със социалната и професионална реализация на учениците.	2.1.Развиване на умения за живот в XXI век: комуникативни умения, креативност, умения за работа в екип;		2021/2022	Делегиран бюджет	Учители по общообразователна и професионална подготовка	Провеждане на открити уроци за формиране на уменията
	2.2. Повишаване нивото на познавателните умения, адаптирани към различни форми и начини за практическо прилагане на учебното съдържание и овладяване на компетентности по всеки учебен предмет	По-високо ниво на успеваемост във външните оценявания по отношение на творческите задачи и/или тези с отворен отговор	2022 2023	Делегиран бюджет	Учители по общообразователна и професионална подготовка	Резултати от външни оценявания на ученици в X (НВО), XII (ДЗИ и ДИ за СПК). Положително мнение на родители и ученици за качеството на обучението в ПГМД
	2.3. Подобряване условия за придобиване и валидиране на знания, умения и компетентности по професията, придобити чрез формално и неформално образование за придобиване на свидетелства за професионална квалификация.	Валидиране на компетенции, придобити в хода на училищното образование или по неформален път	2021/2022 2022/2023	Делегиран бюджет	Директор ЗДУД МО по професионална подготовка	получени удостоверения/ свидетелства за професионална квалификация
3. Доразвиване и усъвършенстване на системата за външно и вътрешно оценяване.	3.1.Реализация на дейности за повишаване на резултатите от външното оценяване: • Външно оценяване от директора в X и XII клас. • Повишаване на изискванията към работата на учителя чрез засилване на вътрешно-училищната контролна дейност.	Повишаване ефективността на педагогическия контрол.  Повишаване качеството на предварителната подготовка за учебна работа.	2021 2023		Директор ЗДУД	Проведени външни оценявания на училищно ниво с анализирани набирки на МО резултати от тях.
	3.2.Създаване на система за вътрешна оценка на качеството в училище	Ефективност на вътрешната самооценка Повишаване качеството на образователен и възпитателен процес			инж.М.Иванова	Проведени и обобщени анкетни проучвания за мнението на учениците, родителите и учителите;

4. Провеждане на ефективна възпитателна работа с децата и учениците с оглед пълноценно личностно развитие.	4.1.Превенция на насилието и агресията сред учениците и утвърждаване на позитивни модели на поведение.	Малобройни случаи на агресия в училище; По-голяма ангажираност на родителите в училищния живот с цел подобряване личностното развитие на учениците; Формирани ценностни качества у учениците	2021/2022 2022/2023		Класни ръководители Училищна комисия Образователен медиатор	Утвърден и действащ механизъм за превенция на тормоза. Ежегоден анализ на нивата на тормоз в училище, обсъден на ПС; Функциониращи екипи за подкрепа на личностното развитие.
	4.2. Създаване на училищни политики за реализиране на здравно и екологично образование и изграждане на навици за здравословен начин на живот	Създадени навици за правилно хранене; Намаляване използването на енергийни напитки; Формиране на положително отношение към природата	2021/2022 2022/2023		Е.Бакова	Проведени дейности за изграждане на навици за здравословен начин на живот; По-голям % участия в конкурси и състезания;
	4.3. Постигане целите на гражданското образование чрез постоянна работа по всички учебни предмети, час на класа и извънкласни дейности, усвояване на базисни умения за разбиране и отговорно поведение в гражданското общество.	Учениците се формират като активни млади хора с гражданска позиция.	2021/2022 2022/2023		Педагогически специалисти по гражданско образование; Кл.ръководители	Утвърдени планове за ЧК в съответствие с изискванията на Приложение 5 към чл.11, ал.3 на Наредба № 13 от 21.09.2016 г. Действащ Ученически съвет с реализирани инициативи по активно гражданство
	4.4. Професионално ориентиране чрез подготовка на учениците за самостоятелен и информиран избор на професия.	Създадени реални възможности за избор на най-подходящата за съответния ученик професия.	2022 2023		Кл.ръководители МО по професионална подготовка Кариерни консултанти от Център за кариерно ориентиране към ОДК-В.Търново	Предвидени в ЧК в тематичните календарни планове на всеки класен ръководител теми, теми в XII клас „Моето първо работно място“, Проведени срещи (VIII-XII клас) с представители на Центъра за кариерно ориентиране, срещи с представители на бизнеса
5. Осигуряване на широк спектър от извънкласни форми за свободното време на учениците и създаване на условия за тяхната публична изява, инициатива и творчество.	5.1. Осигуряване на възможности за развитие на интересите и способностите на учениците чрез обучение извън задължителното учебно време.	Осмислено свободно време и развити творчески способности и интереси на децата и учениците.	2022 2023	Проекти на МОН, Делегиран бюджет	Педагогически специалисти и председатели на МО	Създадени групи за извънкласни дейности.

	<p>5.2.Организиране на съдържателна учебно-възпитателна работа, насочена към практическо приложение на знанията и уменията на учениците:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• училищни и извънучилищни мероприятия и дейности: състезания, екскурзии с учебно-възпитателна цел, участие в олимпиади, изложби, спортни форуми;</li> <li>• отбелязване на тържествени събития и ритуали от националния и религиозния календар;</li> <li>• творчески “продукции” по класове, ревюта, изложби;</li> <li>• участие в обявени регионални, национални и международни конкурси и състезания.</li> </ul>	<p>Постигане на оптимално ниво на вътрешна мотивация за учене у учениците; Повишена мотивация за участия в състезания и конкурси; Повишаване самоинициативността на учениците;</p>	<p>2021/2022 2022/2023</p>		<p>учители и председатели на МО, ученически съвет</p>	<p>Участие и заемане на призови места в олимпиади, изложби, професионални и спортни състезания;</p>
<p>6. Формиране на дигитална грамотност на училищната общност.</p>	<p>6.1. Въвеждане на облачните технологии в администриране на учебно-възпитателния процес</p>	<p>Улесняване на комуникацията с всички членове на училищната общност.</p>	<p>2021/2022</p>		<p>Директор ЗДУД</p>	<p>Използвани облачни на платформа в Гугъл диск</p>
<b>II. Усъвършенстване системата за квалификационна и вътрешноучилищна квалификационна дейност</b>						
<p>1. Утвърждаване на авторитета и подпомагане на кариерното развитие на учителите, работещи в училището.</p>	<p>1.1. Провеждане на целенасочена квалификационна дейност за разширяване обсега на дигиталната грамотност на педагозите чрез:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Създаване и използване на електронни документи от задължителната училищна документация</li> <li>-Създаване и поддържане на училищна облачна инфраструктура.</li> <li>• Усъвършенстване на уменията на учителите за работа с приложен софтуер.</li> </ul>	<p>Усъвършенствани умения на учителите да използват електронни ресурси в обучението.</p> <p>Усъвършенстване обмена на вътрешноучилищната информация</p>	<p>2021/2022 2022/2023</p> <p>2021/2022</p> <p>2022/2023</p>		<p>Директор ЗДУД Л.Петрова и комисия</p> <p>Директор, ЗДУД Л.Петрова и комисия</p>	<p>Създадени и използвани за служебна комуникация електронни пощи на персонала. Училищно облачно хранилище в Гугъл диск</p> <p>обучения от вътрешноучилищната квалификационна дейност за изготвяне на електронно портфолио.</p>

	• Изготвяне и актуализиране на електронни учителски портфолия.		2021/2022 2022/2023		Педагогически специалисти	
	1.2. Създаване на възможност за повишаване на постигнатата професионално-квалификационна степен за всеки член на педагогическата колегия.	Повишаване броя на учителите, притежаващи ПКС.	2021/2022 2022/2023		Директор	Допълнително материално стимулиране на учителите с по-висока ПКС, предвидено във вътрешните правила за работна заплата.
2. Оптимизиране структурата на изградената система за квалификация.	2.1. Провеждане на въвеждаща, поддържаща и надграждаща квалификация на педагогическата колегия.	Усъвършенствана система за вътрешноучилищна квалификация.	2021/2022 2022/2023		Директор, ЗДУД Л.Петрова	Използван на 100% бюджет за вътрешноучилищна квалификационна дейност. 100% от персонала е получил по 2 кредита. 90% от новопостъпилите колеги са с осигурена въвеждаща квалификация.
	2.2. Насърчаване и развиване на неформалното и информалното учене през целия живот.	Повишаване личната квалификация на всеки педагог.	2021/2022 2022/2023			нови магистри
	2.3. Участие в организирани на регионално и национално ниво обучения на педагогическите кадри.		2021/2022 2022/2023			педагози, участвали в организирани регионални и национални обучения, обучения по проекти
3. Квалификация на учителите за работа с родителите на ученици в риск и даровити деца.	Развиване на ефективни партньорства между училището, ВТУ „Св.св.Кирил и Методий“ и други центрове за обучение, читалища и неправителствени организации.	Осигурен достъп до различни форми на непрекъснато образование и придобити нови умения на персонала.	2022/2023	Делегиран бюджет		- получени кредити след обучение с лектори от обучаващи организации
<b>III. Утвърждаване на училището като научно и културно средище, като значим фактор в културния живот на града.</b>						
1. Утвърждаване на ПГМД като учебна и културна институция, в която учениците развиват своите качества в областта на професионалното образование в направления „Дизайн“, „Фризьорски и	1.1 Организиране на атрактивен от гледна точка на бъдеща реализация прием за ученици в гимназиалната степен.	Количествено и качествено стабилизиране на гимназиалния етап.	2021/2022 2022/2023		Директор ЗДУД	1 паралелка одобрен и реализиран държавен прием за учебната 2021-2022 година както следва: • 1 паралелка с придобиване на III СПК ( 1/2 „ОТФУ“ + 1/2 „Организация и

козметични услуги“, „Производство на текстил, облекло, обувки и кожни изделия“						технология на козметичните услуги“) • 1 паралелка одобрен и реализиран държавен прием за учебната 2022- 2023 година– ( ½ „Моден дизайн“ + ½ „Организация и технология на фризьорските услуги“)
	1.2. Приемане и изпълнение на ежегодна програма за извънкласни и извънучилищни дейности.	По-добра организация на свободното време и развитие на творческия потенциал на учениците.	2022/2023	Проекти на МОН	ЗДУД Педагогически специалисти	Обхванати 40% от учениците
	1.3. Организиране, поощряване и своевременно информирание за участие в детски и младежки конкурси и състезания по професията от регионален, национален и международен характер.	Участие на ученици в различни общински, регионални и национални изяви.	2021/2022 2022/2023		Педагог. специалисти	35 участници годишно.
	1.4. Реализиране на условия за достъп и участие в международни образователни програми и подобряване на условията за мобилност.	Разработване на международни проекти по Програми Еразъм+ и Трансгра нично сътрудни чество на ЕС	2021/2022 2022/2023	Програми Еразъм+ и Трансгра нично сътрудни чество на ЕС	Директор, ЗДУД, Педагогически специалисти	Участие на ученици в мобилности в чужбина
2. Изграждане на ефективна рекламна стратегия.	2.1. Поддържане на училищния сайт и Фейсбук страница; публикуване на актуална и необходима информация, отнасяща се до живота на цялата училищна общност.	Изграждане положителен имидж на училището сред местната общност.	2021/2022 2022/2023	Делегиран бюджет	Директор, ЗДУД Комисия по рекламна кампания, педагогически специалисти	Активен сайт и поддържана Фейсбук страница.
	2.2. Активно сътрудничество с местните медии, насочено към изграждане на положителен образ на ПГМД сред обществеността.	Изграждане положителен имидж на училището сред местната общност.		Делегиран бюджет	Директор ЗДУД	10 публикации за училището в местни медии годишно.
<b>IV. Удовлетворяване на специфичните образователни потребности на учениците. Подобряване на работата с ученици с емоционални и интелектуални затруднения, както и с ученици с ярко изявен талант в различни области на науката и изкуството.</b>						

1. Създаване на условия за изява на всички ученици в съответствие с техните желаниа и възможности.	1.1. Разширяване на капацитета на ПГМД да предлага приобщаващо образование за децата и учениците със специални образователни потребности, в риск и таланти.	Ефективна личностна подкрепа на нуждаещите се деца и ученици.	2021/2022 2022/2023	Делегиран бюджет, спонсорства	ЗДУД Екипи за подкрепа на личностното развитие	Сформиране на: училищен екип за допълнителна подкрепа на ученици със СОП (логопед, психолог, ресурсен учител; екипи за подкрепа на личностното развитие на ученици със СОП; екипи за подкрепа на личностното развитие на ученици с таланти.
	1.2. Изграждане на подкрепяща среда за учениците със специални образователни потребности чрез осигуряване на архитектурен, информационен и комуникационен достъп в училището.	Улесняване на достъпа до образователни услуги на учениците със СОП.	2021/2022 2022/2023	Делегиран бюджет	Директор	1 кабинет за оказване на допълнителна подкрепа (логопед и ресурсен учител).
	1.3. Осигуряване учене през целия живот - на преждевременно напуснали образователната система ученици възможности за реинтеграция и завършване на желаната от тях степен/етап.	Реална възможност за продължаване на образованието на по-късен етап от живота.	2021/2022 2022/2023	Делегиран бюджет	ЗДУД	Удовлетворени са всички подадени заявления за обучение в самостоятелна форма.
<b>V. Осигуряване на стабилност, ред и защита на децата в училището и безопасна среда за обучение и възпитание.</b>						
1. Провеждане на дългосрочни действия, касаещи здравето образование, физическата култура, гражданските права и творческите дейности на подрастващите, отнасящи се до непосредствената сигурност и безопасност на децата в училището.	1.1. Формиране на умения сред децата, учениците и учителите за адекватно поведение при кризи и екстремни ситуации.	Изграждане на навици за адекватно поведение при кризи и екстремни ситуации.	2021/2022 2022/2023		ЗДУД	Проведени два пъти годишно практически обучения, проиграване на основни бедствени ситуации (земетресение, наводнение, пожар, производствена авария, терористичен акт).
	1.2. Превенция на тютюнопушенето, употребата на алкохол и наркотични вещества сред децата и учениците.	Формиране на навици за здравословен живот.	2021/2022 2022/2023		Кл. ръководители Медицинсколице, Представители на РЗИ	Беседи, дискусии и тренинги по темата през всеки учебен срок, участия в състезания за превенция

	1.3. Изготвяне и реализиране на Програми за превенция на ранното напускане на училище и за предоставяне на равни възможности и приобщаване на децата от уязвимите групи.	Управление и контрол на риска от ранно напускане на училище, подпомагане на децата от уязвими групи.	2021/2022 2022/2023		ЗДУД, комисии	Осигуряване на различни възможности за обучение, предотвратяващи отпадането от системата
2. Реализиране на конкретни мерки, основаващи се на принципите на превантивен контрол и дейности за ограничаване и преодоляване на опасностите.	2.1. Създаване на подкрепяща среда за деца и ученици, склонни към насилие и агресия.	Превенция на проявите на насилие и агресия.	2021/2022 2022/2023		ЗДУД, комисии	екип за подкрепа и подпомагане на деца и ученици, склонни към агресия.
	2.2. Постоянен контрол по изпълнение дейностите, свързани с осигуряване безопасни условия на обучение, дейността на комисииите по безопасност на движението, противопожарна охрана, гражданска защита и провеждане часа на класа.	Осигуряване на безопасни условия на обучение и труд.	2021/2022 2022/2023		Директор, ЗДУД	Извършени веднъж в учебен срок проверки на спазването на Правилника за осигуряване на здравословни и безопасни условия на обучение и труд в училището и на плановете на класния ръководител.
	2.3. Стриктно спазване системата на дежурство в училище, осъществяване на самоконтрол	Правилник за Спазване графика за дежурство и утвърдения вътрешния ред.	2021/2022 2022/2023		ЗДУД Дежурни учители	
3. Създаване на устойчиви механизми и инструменти за гарантиране на сигурността и здравето на децата и учениците.	3.1. Училищните нормативни актове да са съобразени с целта - постигане на яснота и стабилност на училищната организация.	Икономия на време при организацията на процесите и осигуряване на прозрачност и ред в институцията	2021/2022 2022/2023		Директор, ЗДУД	Действащи правила за пропускателния режим и за свързване с медицинското лице в случай на нужда.
	3.2. Усъвършенстване на системите за видео наблюдение и охрана на училището и подобряване на безопасността на материалната база.	Усъвършенстване на системата за видеонаблюдение и контрол на достъпа в ПГМД	2022/2023	НП	Директор, ЗДУД	Ефективна система за видео наблюдение, изграждане на пропускателен пункт с турникети
<b>VI. Превръщането на родителите в активна част от цялата училищна общност, която участва във вземането на решения и сътрудничи при решаване на училищните проблеми.</b>						
1. Осъществяване процеса на подготовка, обучение и възпитание на учениците във взаимодействие и	Училището да предоставя възможности за оказване необходимото съдействие на родителите за:	Изграждане на устойчива образователна училищна общност, функционираща в условията на публичност и	2021/2022 2022/2023		Директор  ЗДУД	Организиране и провеждане на родителски срещи два пъти в учебен срок. Изготвяне на график



<p>сътрудничество с родителите им.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- среща с кл. ръководител и преподавателите по предмети в определеното приемно време или в друго удобно за двете страни време;</li> <li>- участие в родителските срещи;</li> <li>- изразяване на мнение и предложения за развитие на училището;</li> <li>- присъствие и при желание от тях на страна да бъдат изслушани, когато се решават въпроси, които засягат правата и интересите на детето им;</li> <li>- участие в обществения съвет;</li> <li>- запознаване срещу подпис с училищния учебен план и с Правилника за дейността на училището;</li> <li>- явяване в училището, когато важни причини налагат това и бъдат поканени от кл.ръководител или директора;</li> <li>- изясняване правата на родителя и неговото дете в процедурата по налагане на санкции;</li> <li>- присъствие на родител при изслушване на ученик и/или изразяване на мнение при санкциониране на ученик</li> </ul>	<p>прозрачност на управление и състояние; Повишаване ангажираността на родителите в училищния живот;</p>				<p>за приемното време с родители на Директор, ЗДУД и кл. ръководители. Провеждане на регулярни срещи на Обществения съвет. Осигурена възможност на родител да бъде изслушван от ПС при налагане на санкции на ученика.</p>
<p>2. Изграждане на прецизна система от взаимовръзки и обратна информация за поведението и успеваемостта на учениците.</p>	<p>2.1.Използване на всички възможности за комуникация о н - л а й н и в реално време, улесняващи взаимодействието с родителите с цел получаването на желано и качествено образование.</p>	<p>Установяване на ефикасна комуникация учител-родител-ученик</p>	<p>2021/2022 2022/2023</p>		<p>Директор Кл.ръководители Педагог.специалисти</p>	<p>Въведен електронен дневник, осигуряващ достъп на родителите и информационно осведомяване за присъствие, оценяване, оказване на обща и допълнителна подкрепа на техните деца; активен</p>

						училищен уеб сайт
	2.2.Развиване на ефективна система от действия за преодоляване на проблема с безпричинните отсъствия.	Намален риск от отпадане от училище	2021/2022 2022/2023		Директор ЗДУД, Образователен медиатор	Въведен електронен дневник, нанесените данни в който да са достъпни на момента от мобилните телефони на родителите.
3. Засилване ролята на обществения съвет при определяне цялостната политика на училището.	Засилване взаимодействието с родителите, членовете на обществения съвет.	Активна роля на родителите в цялостната дейност на училището	2021/2022 2022/2023		ЗДУД Кл. Ръководители, Образователен медиатор	Редовни заседания на Обществения съвет, отразени в съответните протоколи.
<b>VII. Подобряване и естетизиране на материалната база на училището</b>						
1. Подобряване състоянието на външната и вътрешната среда.	1.1.Подобрения във външната среда: - Подобряване състоянието на външната среда. - Планиране, реализация, поддръжка. - Подобряване на откритата спортна база. -Оформяне на училищния двор. - Саниране на сградата и основен ремонт	Обновяване на външните и вътрешните пространства на сградата, разработване на проект за финансиране по ОП	2021/2022 2022/2023		Директор, Комисия за подобряване на материално-техническата база	Подобрено състояние на вътрешна и външна среда
	1.2.Подобрения във вътрешната среда: -Промяна облика на кабинетите и коридорите в училището на втори етаж Оформяне на пространства за отдих и общуване на учениците през междучасията. Всеки учител с помощта на училищното ръководство да реализира дейности за подобряване на интериора на работната среда. Предоставяне на учителите на модерни и достъпни средства за	Създадена училищна среда, подходяща за ефективен труд, спорт и отдих	2022/2023	Делегиран бюджет, проекти по ОП, Спонсорство дарения	Директор Комисия за подобряване на МТБ	Обновени коридори, нов учебен салон по фризьорство, Обновено помещение за фитнес;  Обновяване на учебен салон по практика за специалност „Конструиране, моделиране и технология на облекло от текстил“ Изграждане на ателие по „Моден дизайн“, обновен хардуер и софтуер  Работа с интерактивна дъска

	осъществяване на интерактивно обучение.					
	1.3.Поддръжане на модерна ИКТ среда: - Развитие на благоприятна среда за развитие на електронно образователно съдържание. Осигуряване на облачна инфраструктура за съхраняване и използване на електронно съдържание. -Ежегодно обновяване и допълване на част от хардуера - екрани, мултимедии, лаптопи. -Поддръжане на компютърната зала в училището (компютри, терминали, мултимедийни проектори) с оглед все по-активното навлизане на технологии в учебния процес.	Усъвършенствани дигитални умения на цялата общност. Бърз и лесен достъп до информация Лесна комуникация с родителите	2021/2022 2022/2023	Делегиран бюджет, проекти по ОП, Спонсорство дарения	ЗДУД, Л.Петрова, Комисия по дарения	Функционираща облачна инфраструктура за съхраняване и използване на електронно съдържание.
2.Осигуряване на допълнително финансиране чрез участие в национални международни програми и проекти.	2.1. Разработване проект по програма Еразъм+ за сътрудничество между училищата	Повишаване на мотивацията на учениците за обучение	2021-2023	Програма Еразъм+ на ЕС	Директор Р.Даскалова, П.Начева МО на общообр. подготовка МО по профес. подготовка	Реализирани проекти
	2.2. Разработване проект по програма Еразъм+ за провеждане на практики на ученици	Прилагане на професионални компетентности на учениците	2021-2023	Програма Еразъм+ на ЕС	Директор МО профес. подготовка Р.Даскалова, П.Начева,	Реализирани проекти